EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

EVIDENCIAS

Nombre Contratista: Nini Yojana Castro Guanume
No de contrato: CO1.PCCNTR.3344145
Periodo: **DICIEMBRE de 2022**
Supervisor del Contrato: Clara Ximena Bolaños Betancourt

A continuación, se evidencias las actividades desarrolladas durante el mes de **DICIEMBRE** del 2022

Obligación 1: Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

Fecha: 18 de noviembre de 2022
Ficha: 2342631
Programa de formación: Gestión Empresarial
Fase: Evaluación
Actividad de proyecto: Valorar el impacto generado con la implementación de los planes estratégicos en las empresas, planes de negocio o proyectos productivos objeto de intervención.
Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.
Resultado o resultados de aprendizaje:

- Diagnosticar las condiciones de seguridad, salud y medioambiente de acuerdo con la normatividad vigente, la misión y visión de la organización.

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.

Procedimental: Identificar los peligros existentes en la organización, según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
Valorativa y Actitudinal: Reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz ipevr.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.
Resultado o resultados de aprendizaje:

- Promover la participación en las actividades de salud ocupacional en las organizaciones a través de la promoción y divulgación del programa de salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente y las políticas de la organización.
- Elaborar el programa de salud ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva y del trabajo y medioambiental, teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y las políticas de la organización

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Identificar los peligros existentes en la organización, según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
Procedimental: Elaborar la matriz de identificación de peligros y valoración de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral, según normatividad legal vigente.
Valorativa y actitudinal: Valorar los riesgos existentes en las mipymes mediante la aplicación de entrevistas, para generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Evaluar el desarrollo del programa de salud ocupacional de acuerdo con las normas técnicas, de calidad y legales vigentes

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz iper.

Procedimental: Aplicar la metodología seleccionada para la evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo priorizados en los ambientes laborales, según las políticas de la organización.
Valorativa y actitudinal: Analizar la información de las condiciones higiénicas y de seguridad encontradas en el ambiente laboral con el fin de generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C2
Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se realiza revisión de las evidencias de producto realizando observaciones para la mejora en la matriz de identificación de peligros, matriz de EPP y material didáctico diseñado para realizar capacitación.

Evidencias de formación:



g

Fecha: 25 de noviembre de 2022
Ficha: 2342631
Programa de formación: Gestión Empresarial
Fase: Evaluación
Actividad de proyecto: Valorar el impacto generado con la implementación de los planes estratégicos en las empresas, planes de negocio o proyectos productivos objeto de intervención.
Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.
Resultado o resultados de aprendizaje:

- Diagnosticar las condiciones de seguridad, salud y medioambiente de acuerdo con la normatividad vigente, la misión y visión de la organización.

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.
Procedimental: Identificar los peligros existentes en la organización, según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
Valorativa y Actitudinal: Reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz ipevr.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Promover la participación en las actividades de salud ocupacional en las organizaciones a través de la promoción y divulgación del programa de salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente y las políticas de la organización.
- Elaborar el programa de salud ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva y del trabajo y medioambiental, teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y las políticas de la organización

Actividad de aprendizaje:

Cognitiva: Identificar los peligros existentes en la organización, según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.

Procedimental: Elaborar la matriz de identificación de peligros y valoración de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral, según normatividad legal vigente.

Valorativa y actitudinal: Valorar los riesgos existentes en las mipymes mediante la aplicación de entrevistas, para generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Evaluar el desarrollo del programa de salud ocupacional de acuerdo con las normas técnicas, de calidad y legales vigentes

Actividad de aprendizaje:

Cognitiva: Reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz iper.

Procedimental: Aplicar la metodología seleccionada para la evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo priorizados en los ambientes laborales, según las políticas de la organización.

Valorativa y actitudinal: Analizar la información de las condiciones higiénicas y de seguridad encontradas en el ambiente laboral con el fin de generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C2

Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje participa en actividad de convivencia realizada en Comfandi y organizada por el área de bienestar.

Evidencias de formación:





Fecha: 2 de diciembre de 2022
Ficha: 2342631
Programa de formación: Gestión Empresarial
Fase: Evaluación
Actividad de proyecto: Valorar el impacto generado con la implementación de los planes estratégicos en las empresas, planes de negocio o proyectos productivos objeto de intervención.
Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.
Resultado o resultados de aprendizaje:

- Diagnosticar las condiciones de seguridad, salud y medioambiente de acuerdo con la normatividad vigente, la misión y visión de la organización.

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.
Procedimental: Identificar los peligros existentes en la organización, según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
Valorativa y Actitudinal: Reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz ipevr.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.
Resultado o resultados de aprendizaje:

- Promover la participación en las actividades de salud ocupacional en las organizaciones a través de la promoción y divulgación del programa de salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente y las políticas de la organización.
- Elaborar el programa de salud ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva y del trabajo y medioambiental, teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y las políticas de la organización

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Identificar los peligros existentes en la organización, según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.

Procedimental: Elaborar la matriz de identificación de peligros y valoración de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral, según normatividad legal vigente.
Valorativa y actitudinal: Valorar los riesgos existentes en las mipymes mediante la aplicación de entrevistas, para generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Evaluar el desarrollo del programa de salud ocupacional de acuerdo con las normas técnicas, de calidad y legales vigentes

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz iper.
Procedimental: Aplicar la metodología seleccionada para la evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo priorizados en los ambientes laborales, según las políticas de la organización.
Valorativa y actitudinal: Analizar la información de las condiciones higiénicas y de seguridad encontradas en el ambiente laboral con el fin de generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C2
Descripción de la sesión: Durante el encuentro de formación se participa en charla de prevención de violencia organizada por el área de bienestar.

Durante el encuentro de formación se realiza con los aprendices taller práctico para despeño y conocimiento frente al tema de riesgos, elementos de protección personal, programa de orden y aseo y la importancia de capacitas en el tema de seguridad y salud en el trabajo.

Evidencias de formación:


LG







Fecha: 9 de diciembre de 2022
Ficha: 2342631
Programa de formación: Gestión Empresarial
Fase: Evaluación
Actividad de proyecto: Valorar el impacto generado con la implementación de los planes estratégicos en las empresas, planes de negocio o proyectos productivos objeto de intervención.
Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Diagnosticar las condiciones de seguridad, salud y medioambiente de acuerdo con la normatividad vigente, la misión y visión de la organización.

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.
Procedimental: Identificar los peligros existentes en la organización, según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
Valorativa y Actitudinal: Reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz ipevr.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.
Resultado o resultados de aprendizaje:

- Promover la participación en las actividades de salud ocupacional en las organizaciones a través de la promoción y divulgación del programa de salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente y las políticas de la organización.
- Elaborar el programa de salud ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva y del trabajo y medioambiental, teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y las políticas de la organización

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Identificar los peligros existentes en la organización, según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
Procedimental: Elaborar la matriz de identificación de peligros y valoración de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral, según normatividad legal vigente.
Valorativa y actitudinal: Valorar los riesgos existentes en las mipymes mediante la aplicación de entrevistas, para generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Evaluar el desarrollo del programa de salud ocupacional de acuerdo con las normas técnicas, de calidad y legales vigentes

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz iper.
Procedimental: Aplicar la metodología seleccionada para la evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo priorizados en los ambientes laborales, según las políticas de la organización.
Valorativa y actitudinal: Analizar la información de las condiciones higiénicas y de seguridad encontradas en el ambiente laboral con el fin de generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C2
Descripción de la sesión: Durante el encuentro de formación se realiza con los aprendices taller práctico para despeño y conocimiento frente al tema de riesgos, elementos de protección personal, programa de orden y aseo y la importancia de capacitas en el tema de seguridad y salud en el trabajo.

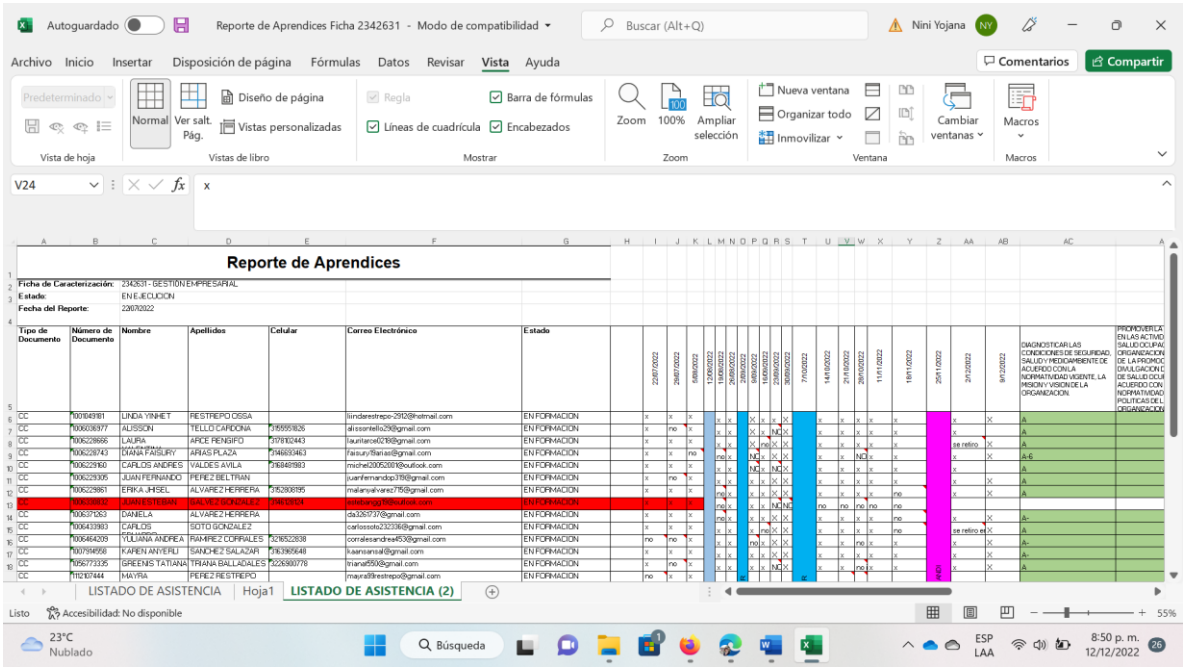
Evidencias de formación:



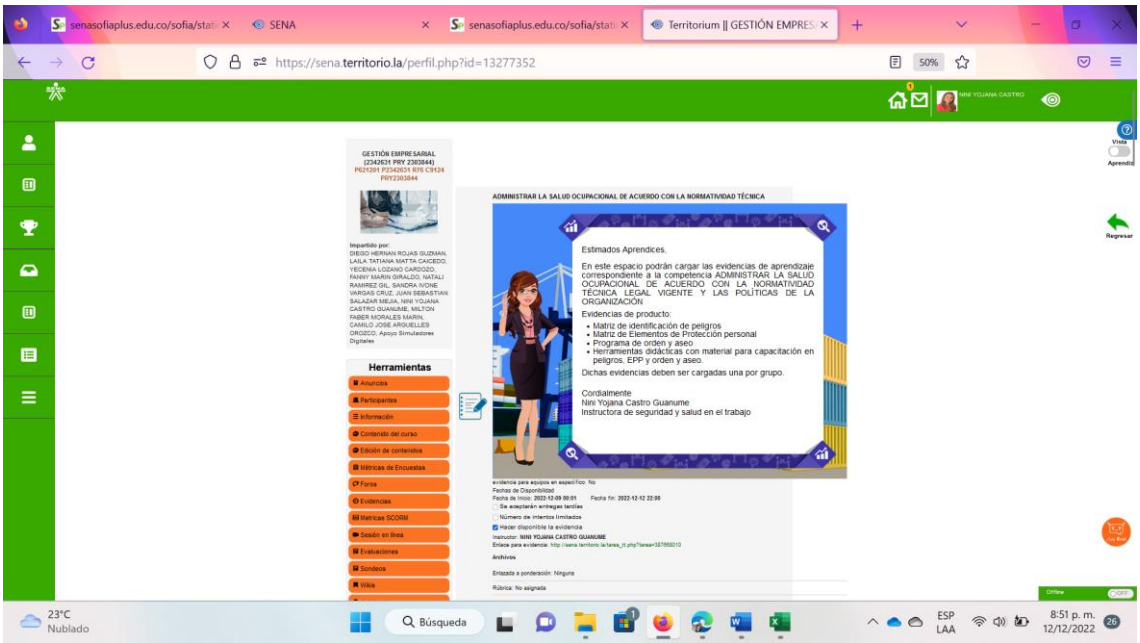




Fotos o pantallazos del seguimiento a la asistencia:



Evidencia Territorium:



Obligación 2: Evidencias del portafolio del instructor: En este punto, se debe disponer el enlace al drive del portafolio del instructor, el cual se encuentra ubicado en el drive creado por la coordinación denominado GFPI-Programas-2022. Por cada ficha en la cual se encuentre debe existir un portafolio y dentro de el debe reposar la siguiente información: Plan de trabajo concertado, guía de aprendizaje, registro de inasistencias (enviada por la coordinación y filtrada por ustedes), actas de planes de mejoramiento en caso de haber realizado comité de seguimiento y evaluación a algún aprendiz).

NINI YOJANA CASTRO GUANUME

Obligación 5: En este espacio se debe colocar el enlace al drive del desarrollo curricular en el cual usted está realizando la ejecución de la formación, esto porque el desarrollo es un insumo para su formación.

https://drive.google.com/drive/folders/1jNDV9v-gvt5QW_PeY-bbAljEV9P0hekc?usp=sharing